

# 「働き方改革関連法」等 施行日一覧

労働時間法制の見直し関係

雇用形態に関わらない公正な待遇の確保(同一労働同一賃金)関係

ハラスメント対策関係

4月

4月 6月

4月

4月

4月

4月

平成30年  
(2018年)

平成31年  
(2019年)

令和2年  
(2020年)

令和3年  
(2021年)

令和4年  
(2022年)

令和5年  
(2023年)

令和6年  
(2024年)

大企業

労働基準法  
・上限規制

労働基準法  
・高度プロフェッショナル制度  
・年休取得義務  
・フレックスタイム

設定改善法  
・勤務間インターバル

安全衛生法  
・産業医、産業保健強化  
・労働時間の状況の把握

パートタイム・有期  
雇用労働法

労働者派遣法

労働施策総合推進法  
(パワハラ関係)  
・事業主、労働者の責務  
・雇用管理上の措置  
・不利益取扱の禁止  
・紛争解決援助・調停

均等法・育介法  
(セクハラ・マタハラ関係)  
・事業主、労働者の責務  
・不利益取扱の禁止

労働基準法  
上限規制の適用猶予廃止  
・自動車運転者  
・建設  
・医師  
・鹿児島沖縄砂糖製造業

中小企業

労働基準法  
・高度プロフェッショナル制度  
・年休取得義務  
・フレックスタイム

設定改善法  
・勤務間インターバル

安全衛生法  
・産業医、産業保健強化  
・労働時間の状況の把握

労働基準法  
・上限規制

労働者派遣法

労働施策総合推進法  
(パワハラ関係)  
・事業主、労働者の責務  
・不利益取扱の禁止

均等法・育介法  
(セクハラ・マタハラ関係)  
・事業主、労働者の責務  
・不利益取扱の禁止

パートタイム・雇用  
有期労働法

労働施策総合推進法  
(パワハラ関係)  
・雇用管理上の措置  
・紛争解決援助・調停

労働基準法  
・割増賃金率見直しの  
猶予措置の廃止

労働基準法  
上限規制の適用猶予廃止  
・自動車運転者  
・建設  
・医師  
・鹿児島沖縄砂糖製造業